

VERMINDERDE PRESTATIES WEGENS ZIEKTE OF EEN LANGDURIGE MEDISCHE ONGESCHIKTHEID

Versie bijgewerkt op 27 maart 2017

■ REGLEMENTAIRE BASIS

- ✓ Verminderde prestaties wegens ziekte: artikelen VIII.X.12 tot VIII.X.16ter RPPol.
- ✓ Verminderde prestaties wegens een langdurige medische ongeschiktheid: artikelen VIII.X.16quater tot VIII.X.16septies RPPol, ingevoegd bij het KB van 26-01-2017 tot wijziging van de RPPol (BS 10-02-2017, in werking getreden op 20-02-2017).
- ✓ Nota DGR-JUR (verschijnt binnenkort).

■ PRINCIPES

- ✓ Het stelsel van de verminderde prestaties wegens ziekte laat het personeelslid dat met ziekteverlof was toe om zich opnieuw aan te passen aan het normale arbeidsritme door tijdelijk verminderde prestaties te verrichten (max. 12 maanden). Daarna herneemt het personeelslid zijn gewone werkstelsel.
- ✓ Het stelsel van de verminderde prestaties wegens een langdurige medische ongeschiktheid laat het personeelslid dat minstens dertig dagen met ziekteverlof was toe om het werk met verminderde prestaties te hervatten, wetende dat zijn medische toestand waarschijnlijk geen normale werkhervatting binnen de termijn van maximaal 12 maanden zal toelaten.

■ VOOR WIE?

Verminderde prestaties wegens ziekte	Verminderde prestaties wegens een langdurige medische ongeschiktheid
<u>Statutair personeel of stagiair</u> van de geïntegreerde politie. <u>Opm.</u> : de contractuele personeelsleden genieten een <i>sui generis</i> stelsel.	<u>Statutair personeel</u> van de geïntegreerde politie (met uitzondering van de aspirant en de stagiair).

▪ VOORWAARDEN

Na minstens <u>1 volledige dag</u> afwezigheid wegens ziekte.	Na minstens <u>30</u> volledige en opeenvolgende <u>dagen</u> afwezigheid wegens ziekte. OF Na een periode van <u>verminderde prestaties wegens ziekte</u> .
Op voorstel van de <u>behandelende geneesheer</u> . OF Op initiatief van de <u>medische dienst</u> van de geïntegreerde politie, die van oordeel is dat een wegens ziekte afwezig personeelslid geschikt is om zijn ambt terug op te nemen met verminderde prestaties. Hij geeft daarvan kennis aan de bevoegde overheid waaronder het personeelslid ressorteert.	Op voorstel van de <u>geneesheer-specialist¹</u> , middels een omstandig medisch verslag. OF Op initiatief van de <u>medische dienst</u> van de geïntegreerde politie, die van oordeel is dat een wegens ziekte afwezig personeelslid geschikt is om zijn ambt terug op te nemen met verminderde prestaties. Met een brief wordt het personeelslid verzocht om het werk te hervatten.
Prestaties verricht ten belope van 50 % – 60 % – 80 % van een voltijds stelsel.	
Periode van <u>max. 30 dagen</u> , hernieuwbaar per periode van max. 30 dagen, voor een ononderbroken totale duur van <u>max. 12 maanden</u> .	Periode van <u>max. 12 maanden</u> , <u>hernieuwbaar</u> per periode van max. 12 maanden.
<u>Dagelijkse prestatie</u> ten belope van 50 % (3.48 u), 60 % (4.34 u) of 80 % (6.05 u). Vb.: maandag (3.48 u), dinsdag (3.48 u), woensdag (3.48 u), donderdag (3.48 u), vrijdag (3.48 u).	<u>Prestatie</u> ten belope van 50 % (19u/week of 3.48u/dag), 60 % (22.48u of 4.34u) of 80 % (30.24u of 6.05u) gespreid <u>over de week</u> . Vb.: maandag (7.36 u), dinsdag (7.36 u), woensdag (3.48 u), donderdag (0 u), vrijdag (0 u). Geen spreiding over verschillende weken.

▪ PROCEDURE

Bekrachtiging door de provinciaal raadgevende geneesheer, <u>bij voorkeur minstens 5 werkdagen</u> voor de hervatting van het werk.	Bekrachtiging door de provinciaal raadgevende geneesheer, <u>verplicht minstens 5 werkdagen</u> voor de hervatting van het werk.
Geen <u>beroep</u> mogelijk.	Beroep mogelijk bij een <u>arts-scheidsrechter</u> in geval van een medisch geschil.
De medische dienst <u>brenkt de werkgever op de hoogte</u> van de beslissingen in verband met de toekenning, de hernieuwing en het einde van de verminderde prestaties wegens ziekte.	

¹ Volgens de procedure voor de begunstigden van de gratis medische zorgen (bezoek aan een erkend huisarts alvorens naar de specialist te gaan).

▪ **STATUTAIRE GEVOLGEN**

De verminderde prestaties worden niet van het <u>ziektecontingent</u> afgetrokken.	
<p>De verminderde prestaties <u>schorsen</u>:</p> <p>1° de vrijwillige vierdagenweek; 2° de vierdagenweek met of zonder premie.</p> <p>Deze deeltijdse arbeidsregelingen hebben dus opnieuw ten volle uitwerking na de periode van verminderde prestaties wegens ziekte.</p>	<p>De verminderde prestaties <u>worden opgeschort</u> door:</p> <p>1° de loopbaanonderbreking; 2° de halftijdse vervroegde uittreding; 3° de vrijwillige vierdagenweek; 4° de afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden; 5° de verloven in het raam van de moederschapsbescherming; 6° het ouderschapsverlof; 7° de vierdagenweek met en zonder premie; 8° het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar.</p> <p>Deze deeltijdse arbeidsregelingen hebben dus opnieuw ten volle uitwerking na de periode van verminderde prestaties wegens ziekte.</p> <p>De toestemming om verminderde prestaties te verrichten wegens een langdurige medische ongeschiktheid wordt tijdelijk onderbroken tijdens een afwezigheid wegens ziekte, wegens een arbeidsongeval, een ongeval op de weg van en naar het werk en een beroepsziekte.</p>

<p>Het personeelslid wordt <u>voltijs betaald</u>.</p>	<p>Het personeelslid wordt de eerste 12 maanden <u>voltijs betaald</u>. Deze termijn wordt verminderd met de duur van de eventuele verminderde prestaties wegens ziekte die het personeelslid al genoten heeft voor dezelfde pathologie.</p> <p>Na de eerste 12 maanden (achtereenvolgend of nee) wordt het personeelslid <u>betaald naar rato</u> van zijn effectieve prestaties, verhoogd met een toeslag gelijk aan 60 % van de wedde die verschuldigd zou geweest zijn voor de niet-verrichte prestaties. Dit komt neer op een bezoldiging van 80 – 84 – 92 %, respectievelijk voor een stelsel van verminderde prestaties ten belope van 50 – 60 – 80 %.</p> <p>Om de bezoldiging van de betrokkene aan te passen, informeert de werkgever (PZ of DGR/DRP-DPP) het SSGPI via een officiële nota.</p>
<p>Het <u>jaarlijks vakantieverlof</u> dat tijdens een periode van verminderde prestaties wegens ziekte wordt genomen, wordt per dag afwezigheid afgetrokken ten belope van een volledige dag van het aantal dagen van het jaarlijks vakantieverlof.</p>	<p>Het <u>jaarlijks vakantieverlof</u> dat tijdens een periode van verminderde prestaties wegens een langdurige medische ongeschiktheid wordt genomen, wordt verminderd naargelang van de uren die gepresteerd moeten worden. Dat is te verklaren door de proportionele vermindering van het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof van de personeelsleden die dit stelsel genieten (zie hieronder).</p>
<p>De verminderde prestaties hebben geen invloed op <u>het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof</u> dat elk jaar aan het personeelslid wordt toegekend.</p>	<p>Het <u>aantal dagen jaarlijks vakantieverlof</u> van het lopende jaar wordt <u>verminderd</u> naar rato van de effectieve prestaties.</p>
<p>De verminderde prestaties hebben geen invloed op de evolutie van de <u>anciënniteiten</u>.</p>	

▪ WAT ALS HET PERSONEELSLID HERVALT?

Als het personeelslid dat verminderde prestaties wegens ziekte verricht opnieuw 100 % ziek wordt, zal het opnieuw een voorstel van zijn huisarts moeten indienen om opnieuw de verminderde prestaties wegens ziekte te kunnen genieten.

Naar aanleiding hiervan zal de raadgevend geneesheer nagaan of de nieuwe afwezigheid wegens ziekte een werkhervatting ten belope van 100 % binnen de 12 maanden die in dit systeem voorzien zijn niet hypothekeert.

Na een periode van afwezigheid wegens ziekte herneemt het personeelslid het werk volgens het stelsel van de verminderde prestaties wegens een langdurige ongeschiktheid, aangezien het personeelslid nog steeds in de periode zit die gedekt is door de beslissing van de raadgevend geneesheer.

▪ ONVERENIGBAARHEDEN/CUMUL

Het personeelslid dat een toestemming om te cumuleren heeft gekregen voor een nevenactiviteit behoudt het voordeel ervan tijdens de periode van de verminderde prestaties wegens ziekte.

▪ MODALITEITEN VAN DE WERKHERVATTING

Na afloop van de verminderde prestaties wegens ziekte zijn er 3 mogelijkheden:

-Ofwel hervat het PL het werk volgens het stelsel dat het PL had vóór de verminderde prestaties wegens ziekte (desnoods door een aanvraag tot wijziging van zijn arbeidsregeling in te dienen);

-Ofwel dient het PL een nieuw medisch getuigschrift in waarmee een voltijdse afwezigheid gerechtvaardigd wordt;

-Ofwel vraagt het PL om over te schakelen naar het stelsel van de verminderde prestaties wegens een langdurige ongeschiktheid.

Na afloop van de verminderde prestaties wegens een langdurige ongeschiktheid zijn er 2 mogelijkheden:

-Ofwel hervat het PL het werk voltijds (eventueel gevolgd door een nieuwe aanvraag tot deeltijds werk);

-Ofwel dient het PL een nieuw medisch getuigschrift in waarmee een voltijdse afwezigheid wordt gerechtvaardigd.

- **INVOERING PRP2/GALOP**

Het personeelslid brengt zo snel mogelijk zijn hiërarchische meerdere, zijn personeelsdienst en zijn Galop-beheerder op de hoogte om het prestatiestelsel in Galop aan te passen.

In het menu 'ziekte' van PRP2, gebruikt DGR/DRP-DPP de volgende code voor de verminderde prestaties wegens ziekte:

- Prestatie ten belope van 50 %: 241
- Prestatie ten belope van 60 %: 242
- Prestatie ten belope van 80 %: 243

In het menu 'ziekte' van PRP2, gebruikt DGR/DRP-DPP de volgende code voor de eerste 12 maanden met verminderde prestaties wegens een langdurige medische ongeschiktheid (bezoldiging ten belope van 100 %):

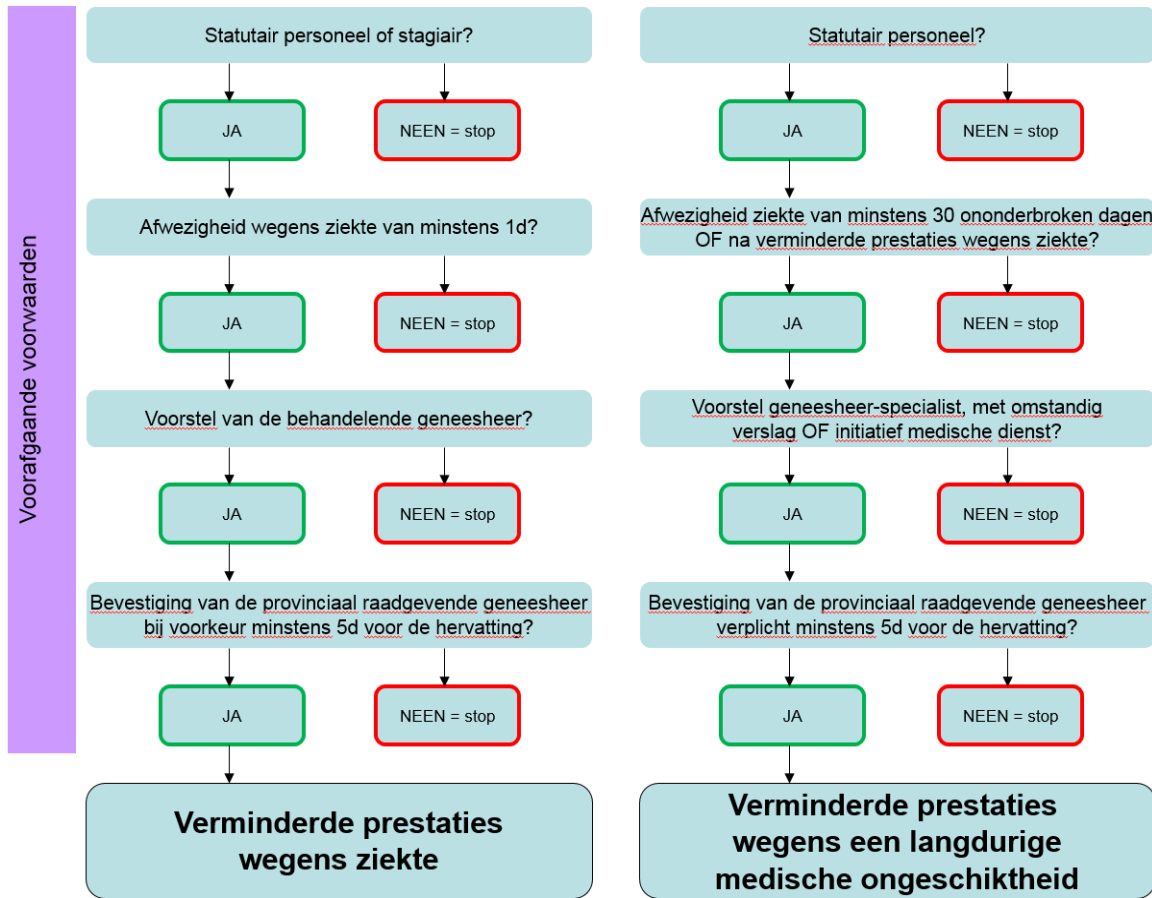
- Prestatie ten belope van 50 %: 244
- Prestatie ten belope van 60 %: 245
- Prestatie ten belope van 80 %: 246

Opm.: termijn van 12 maanden verminderd met de verminderde prestaties wegens ziekte die vroeger werden toegekend voor dezelfde pathologie.

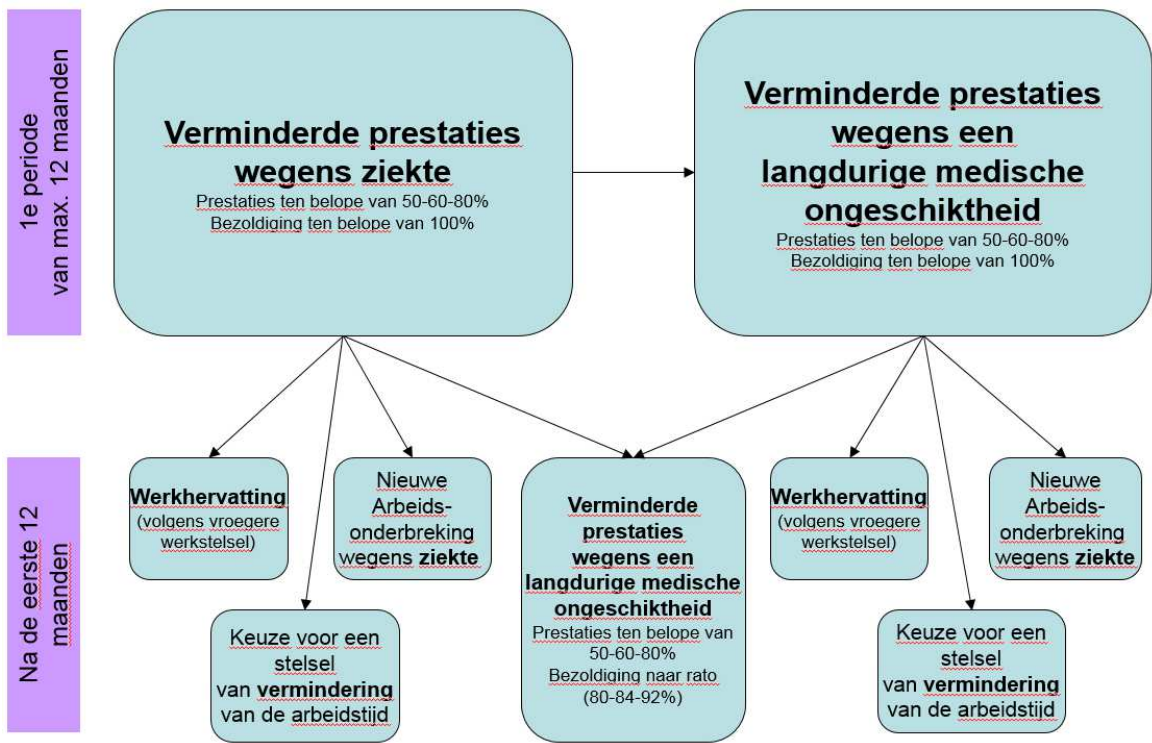
Gebruik vervolgens de overeenstemmende code voor de periode waarin het personeelslid betaald wordt naar rato van:

- Prestatie ten belope van 50 %: 247
- Prestatie ten belope van 60 %: 248
- Prestatie ten belope van 80 %: 249

BESLISSINGSBOOM



SCHEMATISERING VAN DE TWEE SYSTEMEN



SCHEMATISERING VAN DE INFORMATIESTROMEN TUSSEN DIENSTEN

