



T.a.v. mevr. Joëlle Vierendeels
Federale Politie
Syndicale Relaties en Welzijn
joelle.vierendeels@police.belgium.eu

Uw bericht van:

Uw kenmerk:
KBO : 0869.909.460
NACE : 84241

Ons kenmerk:
TWW/6/17/306/ /
17/572

Brussel,

11-04-2017

Betreft: Operationele risicoanalyses federale politie n.a.l.v. een event (betoging, concert ...) – voorleggen aan het Comité ja of nee?

Mevrouw,

Op 30/3/2017 contacteerde u onze diensten met een vraag over het al dan niet voorleggen van (onderdelen) van de risicoanalyses die gemaakt worden bij de federale politie naar aanleiding van events in de openbare ruimte.

Concreet wordt de vraag gesteld of de risicoanalyse die gemaakt wordt voor een event (+/- 800 events per jaar alleen al voor het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest) in de openbare ruimte telkenmale voor overleg aan het Comité moet worden voorgelegd.

Op 4/4/2017 gaf u mij nadere toelichting over bovenstaande vraag tijdens een onderhoud.

Ik heb de eer u volgend antwoord te laten geworden.

Art. 3 1° van het Koninklijk Besluit (K.B.) van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor preventie en bescherming op het werk stelt dat het Comité voorafgaandelijk advies dient uit te brengen over *"alle voorstellen, maatregelen en toe te passen middelen, die rechtstreeks of onrechtstreeks, meteen of na verloop van tijd, gevolgen kunnen hebben voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk"*.

Dit betekent niet meer of niet minder dat alle elementen die onder de Welzijnsreglementering vallen voorafgaandelijk ter advies van het Comité moeten worden voorgelegd, in principe ook de risicoanalyse voor een event.

Het is aan de werkgever om, via het dynamische risicobeheersingssysteem, een strategie te ontwikkelen om de risicoanalyse in de praktijk om te zetten (Art. 7 K.B. van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk). Zo lijkt het mij perfect doenbaar, en zelfs aan te raden, dat de werkgever risicoanalyses zou ontwikkelen op het niveau van verschillende types events (bv. betoging, concert, ... in functie van grootte, risicograad, type publiek, ...), die

vanzelfsprekend vooraf ter advies worden voorgelegd aan het Comité. Deze vooraf onderhandelde typeanalyses zouden het moeten toelaten om het gros van de toekomstige events te kaderen in één van de vooraf ter advies voorgelegde typeanalyses (waarbij risico's en preventiemaatregelen dus al op voorhand werden bepaald gedurende het sociaal overleg). Het zou alvast de efficiëntie en werkbaarheid van het sociaal overleg bevorderen.

In geval van zeer specifieke en uitzonderlijke situaties, ook in geval van overmacht bij last minute ontwikkelingen, blijft het wel aan te raden het Comité op één of andere manier (beperkt) en in de mate van het mogelijke vooraf te raadplegen (het is aan te bevelen de praktische modaliteiten hieromtrent te preciseren in het huishoudelijk reglement, Art. 31. K.B. van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor preventie en bescherming op het werk).

Wanneer na een event blijkt dat er aanpassingen nodig zijn aan de risicoanalyse voor dat type event, doet de werkgever het nodige en legt hij de aanpassingen voor aan het Comité (Art. 14 3° K.B. van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk).

Bovenstaande doet geen afbreuk aan de rechten van het Comité om op elk moment informatie op te vragen over de gedetecteerde risico's en genomen preventiemaatregelen (Art. 15 K.B. van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor preventie en bescherming op het werk). Om de modaliteiten daaromtrent te stroomlijnen, adviseren wij ook op dit punt (opvragen bijkomende informatie over een event) een verdere uitwerking via het huishoudelijk reglement (zie supra).

Dit schrijven moet worden voorgelegd aan het overlegorgaan bevoegd voor preventie en bescherming op het werk binnen uw onderneming of technische bedrijfseenheid¹.

Gelieve systematisch de referentie n° 17/572 te vermelden in uw briefwisseling.

Met hoogachting,

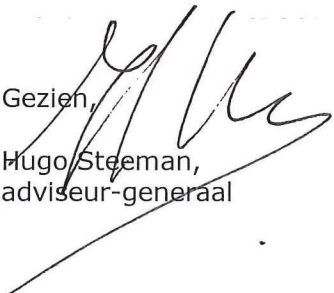
Marc Vanbruwaene,
sociaal inspecteur

Marc
Vanbruwaene
e (Signature)

Digitaal ondertekend
door Marc
Vanbruwaene
(Signature)
Datum: 2017.04.10
13:22:13 +02'00'

Gezien,

Hugo Steeman,
adviseur-generaal



¹ Artikel 14 van het Koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de opdrachten en de werking van de Comités voor Preventie en Bescherming op het werk. Onder het overlegorgaan wordt verstaan : het comité voor Preventie en Bescherming op het werk, bij ontstentenis van een comité, de vakbondsafvaardiging, en, bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, de werknemers zelf.