

Aan de voorzitter van het Hoog Overlegcomité (HOC)

Mevrouw de voorzitter,

Op 15 februari 2017 waren we allen getuige van het betoog van de collega's van spoorwegpolitie (SPC) van Antwerpen, toen zij uitleg kwamen geven over de moeilijke werkomstandigheden door het ernstige personeelstekort binnen hun diensten.

Zoals we allemaal weten, SPC Antwerpen is niet de enige afdeling die getroffen wordt door een structureel personeelstekort. Ook bij de SPC in Brussel zien we gelijkaardige problemen. En eigenlijk kunnen we dit zelfs doortrekken naar de gehele federale politie.

Bovendien besliste de Commissaris-Generaal (CG) in oktober 2016 om de directeur van de Brusselse spoorwegpolitie (Dir SPC Bxl) over te plaatsen naar Luchtvaartpolitie Brussel Nationaal (LPA Brunat), en dit zonder dit vooraf te communiceren met het personeel. Het spreekt voor zich dat dit verwarring gezaaid heeft binnen de gelederen.

En het kan nog slechter. De nieuwe Dir SPC Bxl kreeg de opdracht om twee belangrijke functies te cumuleren, te weten die van Dir SPC Bxl en die van Dir SPC. Dit door het vertrek van haar voorganger. En laat ons duidelijk zijn: zo'n cumul is onaanvaardbaar! Dit zal zelfs de meest geëngageerde collega in de problemen brengen. Temeer als u rekening houdt met de heersende cultuur binnen de SPC, de intense samenwerking van de personeelsleden en de dagelijkse problemen op het terrein.

Sinds februari blijken de zaken nog steeds niet positief te evolueren. Slechter zelfs, we vernamen het nieuws over een jonge collega die bij SPC Bru werkte en zichzelf met zijn dienstwapen van het leven beroofde.

Tijdens ontmoetingen op de werkvloer laten heel wat collega's ons weten dat ze er helemaal onderdoor aan het gaan zijn. De beloofde versterkingen blijken onvoldoende effect te hebben; de collega's raken nog meer vermoeid. Veel collega's hebben de "trein" al verlaten. Ook anderen zullen spoedig "afstappen" en vertrekken naar andere en betere oorden.

Gezien de actuele crisis binnen deze eenheid, vragen we u om ons een inventaris van de gehele SPC te overhandigen. Doel is om een globaal zicht te krijgen op de problemen binnen deze diensten.

Te weten : per eenheid SPC :

- Mobiliteit IN: open plaatsen in 2013 en 2017 en per kader;
- De resultaten van de mobiliteit IN per kader;
- Mobiliteit UIT: het aantal mensen van het personeel dat de SPC verliet, per kader;
- Effectieven volgens de OT en reële Effectieven;
- Het volume van het aantal gepresteerde overuren;

- Quid respect voor de statutaire normen (opéénvolgende dagen werken, opéénvolgende weekends, en/of aantal gepresteerde weekenduren);
- Het aantal ziektedagen in 2016 en 2017, per kader.

U begrijpt dat wij dit onderwerp willen behandelen op het volgende HOC in september. Het is evident dat wij graag de intenties willen horen van de CG in het bijzonder naar de cumul van de hoger genoemde functies.

In afwachting van uw geschreven antwoord, groeten wij u met de meeste hoogachting.

Stéphane Deldicque