

# De pensioenen in de openbare sector

## Waar staan we?

### Zware beroepen

#### Onderhandelingen staan voor de deur

Wie een zwaar beroep heeft, moet de mogelijkheid hebben om vroeger op pensioen te gaan. De regering maakte die belofte ter compensatie van de strengere pensioenvoorwaarden die vanaf 2019 gelden.

In de privésector liepen de gesprekken daarover volledig vast. Voor het overheidspersoneel werden er wél al een aantal afspraken gemaakt.

Zo zijn er vier criteria: zwaar fysiek werk, belastende werkorganisatie (bijvoorbeeld nachtarbeid), grote veiligheidsrisico's of mentale/emotionele belasting. Op basis van die vier criteria zal worden uitgemaakt welke situaties als zwaar beroep worden erkend. Wie minstens vijf jaar een zwaar beroep heeft, voldoet sneller aan de loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen. In de overheidssector komt de regeling zware beroepen in de plaats van de voordelige pensioenbreuken.

De onderhandelingen zullen nog een hele tijd duren. Op dit moment moet de minister van pensioenen immers nog toelating krijgen van de regering om de onderhandelingen op te starten.

#### ACV Openbare Diensten heeft vier prioriteiten:

1. we willen een regeling, gebaseerd op de vier criteria, waardoor mensen met een zwaar beroep vroeger op pensioen kunnen gaan als zij dat wensen;
2. het mag geen besparingsoperatie zijn: het volledige budget dat vrijkomt door afschaffing van de voordelige pensioenbreuken moet worden gebruikt voor de zware beroepen;
3. we willen behoorlijke overgangsmaatregelen: eerdere prestaties van werknemers die een zwaar beroep hebben, maar voorheen geen voordelige pensioenbreuk hadden, moeten worden meegeteld;
4. de erkenning van een zwaar beroep moet zowel voor vastbenoemd als voor contractueel overheidspersoneel gelden.

### Pensioen op punten

#### Hoe staat het daarmee?

Het pensioen op punten is een volledig nieuwe methode om pensioenen te berekenen. De weddebasis, het berekeningspercentage, de loopbaanduur, de pensioendatum ... alles verandert. En alles wordt heel onzeker.

Het pensioen op punten is namelijk afhankelijk van de evolutie van de levensverwachtingen, de budgettaire situatie en heel wat andere factoren. Dat heeft grote gevolgen voor iedereen die vanaf 2025 op pensioen gaat.

Tussen regering en sociale partners is er geen enkele consensus om over te stappen naar die regeling. Met alles wat vandaag bekend is, ziet ACV Openbare Diensten het puntenstelsel helemaal niet zitten.

De minister van Pensioenen moet tegen juni aangeven of hij al dan niet wil doorgaan met het project.

ACV Openbare Diensten wil de komende maanden iedereen ervan overtuigen dat het puntenstelsel zoals het er vandaag uitziet geen goed idee is en dat men er politiek best van afstapt.

Het puntenstelsel is geen basis voor een nieuw sociaal contract voor het overheidspersoneel.



## Pensioen lichamelijke ongeschiktheid

### Wordt dit afgeschaft?

Vastbenoemden die geen ziektekrediet meer hebben, kunnen door de pensioencommissie verplicht op pensioen worden gesteld wegens lichamelijke ongeschiktheid.

Wie een korte loopbaan heeft, krijgt in dat geval ook maar een klein pensioen.

De minister van pensioenen wil het pensioen lichamelijke ongeschiktheid afschaffen en vervangen door een invaliditeitsregeling. De kost komt dan niet meer van de pensioenen, maar van de werkgever.

Tot nu toe werden daarover met de vakbonden geen besprekingen gevoerd. De verschillende regeringen zijn nog onderling aan het bekijken of ze de regeling zouden koppelen aan de afschaffing van het huidige systeem van ziektekrediet voor federale en Vlaamse ambtenaren. Minister Vandeput (N-VA) gaat daarbij zo ver dat hij de ziekteregeling wil beperken tot 1 maand gewaarborgd loon op jaarbasis, nadien voorziet hij loonverlies.

#### ACV Openbare Diensten heeft drie prioriteiten:

1. de pensioenen lichamelijke ongeschiktheid zijn inderdaad te beperkt voor wie een korte loopbaan heeft. Die minima moeten worden verbeterd;
2. wie langdurig ziek is, moet serieuze kansen krijgen op hertewerkstelling. Dat is nu veel te weinig het geval;
3. de ziekteregeling moet helemaal niet worden afgeschaft. En regelingen die lager uitvallen dan wat gangbaar is in de privésector zijn helemaal uit de boze. Voor contractueel overheidspersoneel moet de huidige regeling verbeterd worden met een aanvullende verzekering.

Als de regering doorgaat met foute opties, zal ACV Openbare Diensten zeker oproepen tot actie.

## Aanvullend pensioen voor contractueel overheidspersoneel

### Overal in de steigers

ACV Openbare Diensten streeft ernaar dat ieder contractueel tewerkgesteld personeelslid een aanvullend pensioen krijgt. Dat moet nog dit jaar worden uitgewerkt. 3 % werkgeversbijdrage vinden wij daarvoor het minimum als eerste stap naar een volwaardig aanvullend pensioen.

**ACV Openbare Diensten wil via onderhandelingen tot de nodige resultaten komen.  
Als de onderhandelingen op niets uitdraaien, dan zijn acties uiteraard altijd mogelijk.  
Wij houden je zeker en vast op de hoogte.**

