























						
<b>Arbeidsmarkt (werk en werkloosheid)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Streven naar volledige tewerkstelling met gezonde jobs (werkbaar werk)</li> <li>• Werkzaamheidsgraad van 73 % in België tegen einde legislatuur</li> <li>• Inzetten op sociale economie (7000 extra plaatsen)</li> <li>• Geen beperking werkloosheid in de tijd</li> <li>• Activering werkloosheidsuitkeringen onderzoeken</li> <li>• Activeren werklozen en inactieven</li> <li>• Gelijke kansen op werk voor chronisch zieken en mensen met een beperking (focus op capaciteiten)</li> <li>• Meer opleidingsmogelijkheden</li> <li>• Doelgroepgerichte lastenverlagingen (ook voor non-profit)</li> <li>• Publieke investeringen in innovatieve en kmo-vriendelijke economie</li> <li>• Verruimd tijdskrediet met transitiebetaling (vorming en opleiding)</li> <li>• Praktijktesten tegen discriminatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sterke focus op mensgerichter maken van de arbeidsplek</li> <li>• Aanbod gepaste plaatsen voor kansarme werkzoekenden i.p.v. verminderen werkloosheidsuitkeringen</li> <li>• Systeem van betaalde stageplaatsen</li> <li>• Aandacht voor innovatie en opleiding</li> <li>• Praktijktesten tegen discriminatie</li> <li>• Doelgroepkortingen</li> <li>• Streefcijfers voor kansengroepen</li> <li>• Trampolinepremie: (beperkt aantal keer) recht op werkloosheid als je zelf ontslag neemt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Volop activeren van werklozen, leefloners en langdurig zieken</li> <li>• Invoeren combinatie betaald werk met deeltijdse uitkering</li> <li>• Hogere uitkering in begin, degressiviteit en beperken van werkloosheid in tijd, met overgangsmaatregelen voor oudere werknemers</li> <li>• Beperking inschakelingsuitkering</li> <li>• SWT moet definitief verdwijnen</li> <li>• Streven naar Vlaamse tewerkstellingsgraad van 80 %</li> <li>• Actieve begeleiding voor iedere werkloze tot 65 jaar</li> <li>• Verplichte inschrijving van elke nieuwkomer bij VDAB</li> <li>• Versterken competentiebeleid en levenslang leren</li> <li>• Alle ondernemingen moeten doelgroepmedewerkers kunnen aanwerven</li> <li>• Gemeenschapdienst voor leefloners</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Streven naar werkzaamheidsgraad van 80%</li> <li>• Intensiever begeleiden naar job en levenslang leren stimuleren</li> <li>• “Meerdere jobs voor het leven”</li> <li>• Recht op 2 jaar opleiding met vervangingsinkomen (deels middelen gebruiken lange opzegvergoedingen)</li> <li>• Volledige afschaffing SWT</li> <li>• Bij herstructurering: respect voor leeftijdspiramide</li> <li>• Beperken van werkloosheid in de tijd (2 jaar)</li> <li>• Na 6 maanden werkloosheid: verplichte opleiding of verplicht werkervaringstraject</li> <li>• Flexi-jobs veralgemenen naar de hele privésector</li> <li>• Nieuwe, minder veeleisende jobs voor oudere werknemers (met bedrijfstoelage door oude werkgever)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen jacht op werklozen</li> <li>• Terugschroeven degressiviteit werkloosheidsuitkeringen</li> <li>• Inzetten op (betaalde) stages en beroepsopleiding</li> <li>• Mensen aan het werk zetten door publieke investeringen (sociale woningbouw, zorg, energie...)</li> <li>• Verbod op ontslagen door bedrijven die winst maken</li> <li>• “Fakkelsbanen”, bij brugpensioen = verplichte vervanging van oudere door jongere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invoering basisbanen</li> <li>• = garanderen van job als je je bijschoolt, stage loopt of een opleiding volgt</li> <li>• Bestrijden discriminatie op de arbeidsmarkt door praktijktests</li> <li>• Toegang tot stages en werkplekklaren verbeteren</li> <li>• Loonkostverlaging voor bepaalde doelgroepen (gekoppeld aan competentie-versterking)</li> <li>• 10.000 extra plaatsen in de sociale economie</li> <li>• Verlagen wachttijd voor beroepsinschakelingsuitkering, schrappen van leeftijdsgrens voor de aanvraag ervan, evenals de diplomaverste</li> </ul>
						
<b>Loonvorming</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorstander aangepaste loonnormwet</li> <li>• Verder wegwerken historische loonkosthandicap</li> <li>• Stijging van de lonen door een hogere aftrek van forfaitaire beroepskosten.</li> <li>• Automatische indexering lonen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Automatische indexering (op basis gezondheidsindex) Uitbetaling in euro's i.p.v. in auto's en cheques “waar vooral derden hun voordeel uithalen”</li> <li>• Soziale partners onderhandelen over maximale loonspanning in bedrijf</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Decentraliseren loonoverleg naar sectoren en bedrijven</li> <li>• Stoppen met “jobvernietigende” automatische indexering</li> <li>• Loonvorming dient te gebeuren op basis van competenties en productiviteit in plaats van leeftijd of anciënniteit.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mikken op hogere nettolonen i.p.v. brutolonen</li> <li>• Jaarlijks gemiddeld 1000 euro extra netto loon door verdere verlaging personenbelasting</li> <li>• Oudere werknemers zijn te duur door anciënniteit</li> <li>• Loonkloof man-vrouw publiek maken in</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrije loononderhandelingen (schrappen loonwet)</li> <li>• Automatische indexering lonen (en benzine/diesel opnieuw in index)</li> <li>• Minimumloon van 14 euro/uur (2300 euro bruto/maand)</li> <li>• Behoud anciënniteitsbarema's en schrappen jeugdloon</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimumloon van 14 euro per mand of 2.300 euro per maand</li> <li>• Versterken fiscale werkbonus laagste lonen</li> <li>• Loonsverhoging als economie groeit</li> <li>• Verhogen onderhandelingsmarge sociale partners</li> <li>• Aanpassen loonnorm: opnieuw een indicatieve</li> </ul>








	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genderneutrale barema's en functieclassificaties</li> <li>• Verminderen gewicht anciënniteit: sneller een hoger loon, dan afgevlakt traject</li> <li>• Redelijke verhouding brutolonen en extralegale voordelen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer vrijheid in interprofessionele loononderhandelingen</li> <li>• Hoger minimumloon</li> <li>• Versterken werkbonus</li> <li>• Geleidelijk aanpassen van de loonschalen: hoger beginnen, maar slechts 10 jaar anciënniteitstoeslag</li> </ul>		<p>grote bedrijven en overheden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Automatische indexering lonen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gelijk loon voor gelijk werk (streng aanpak sociale dumping)</li> </ul>	<p>norm én rekening houden met loonsubsidies/RSZ-kortingen bij bepalen loonnorm</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Automatische indexering</li> </ul>
						
<b>Combinatie arbeid en privé</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkbaar werk verzoenen met een flexibele arbeidsmarkt</li> <li>• Flexibelere verloffregelingen</li> <li>• 10 dagen verplicht vaderschaps- en meeoouderverlof (facultatieve uitbreiding met 5 dagen)</li> <li>• Verdere promotie tele- en thuiswerk</li> <li>• Uitbreiding ouderschapsverlof en tijdskrediet (voor zorg kinderen tot 18 jaar)</li> <li>• Invoeren loopbaansparen</li> <li>• Redelijke vergoeding voor bestaande verlovenstelsel</li> <li>• Invoeren 1/10<sup>de</sup> ouderschapsverlof</li> <li>• Grootouderverlof</li> <li>• Meer en flexibelere kinderopvang</li> <li>• Goedkopere kinderopvang (dubbele belastingaftrek tot 14 jaar).</li> <li>• Landingsbanen vanaf 55 jaar (maximum 1 dag per week)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Behoud van mix van verlofsystemen (tijdskrediet, thematische verloven...) die gebundeld worden in een tijdsfonds</li> <li>• "Ongemotiveerd" tijdskrediet opnieuw mogelijk.</li> <li>• Glijdende uurroosters en telewerk</li> <li>• Overleg over collectieve formules ADV</li> <li>• Individueel mogelijkheden om vlot over te stappen naar werkweek van 20,30 of 38 uur</li> <li>• Op termijn systeem van welvaartsgarantie (bijpassing voor mensen die onder het mediaanloon zitten)</li> <li>• Elke werknemer krijgt een job die aangepast is aan zijn werkvermogen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Thematische verloven = belangrijk, maar moeten niet uitgebreid worden (wel flexibeler opgenomen kunnen worden)</li> <li>• Geen "ongemotiveerd" verlof</li> <li>• Loopbaanspaarrekening (uren en dagen opsparen)</li> <li>• Moderniseren arbeidswet: "met flexibiliteit en maatwerk" als centrale begrippen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Men bepaalt zelf hoe lang en hoeveel men werkt ("minder collectief moeten, meer individueel mogen")</li> <li>• Flexibel systeem van uren op maand- of jaarbasis</li> <li>• Geen algemeen geldende regels over nachtwerk, zondagwerk of openingsuren -&gt; afspraken op bedrijfsniveau</li> <li>• Thuiswerk stimuleren</li> <li>• Loopbaanportefeuille (uren en verlof opsparen)</li> <li>• Versterken systeem zachte landingsbanen</li> <li>• 20 dagen vaderschapsverlof</li> <li>• Verdrievoudigen belastingvoordeel kinderopvang</li> <li>• "1 ouderverlof ipv verschillende verloven gelinkt aan kinderen" (kan flexibel opgenomen worden, bijv. kortere periode met hogere uitkering)</li> <li>• Optrekken aantal vrijwillige overuren tot 200</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Streven naar arbeidsduurverkortung per week met loonbehoud, zonder verhoging van het werkritme en met bijkomende aanwervingen (streven naar 30-urige werkweek)</li> <li>• Bestrijding van burn-outs door arbeidsduurvermindering</li> <li>• Landingsbanen voor 55-jarigen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Time-outrekening (basiskrediet aan begin loopbaan + extra krediet opbouwen tijdens loopbaan) met basisloon.</li> <li>• Recht op ouderschapsverlof uitbreiden en opnamemogelijkheden flexibiliseren</li> <li>• 10 dagen verplicht geboorteverlof voor vaders (100 % loon) en stapsgewijs evolueren naar 20 dagen</li> <li>• 20 weken moederschapsverlof</li> <li>• Onderhandelen over ADV op maat, met loonbehoud</li> <li>• Landingsbanen vanaf 60 jaar (55 jaar voor bepaalde categorieën)</li> </ul>

						
<b>Pensioen(leeftijd)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wettelijk pensioen op 67 jaar</li> <li>• Loopbaan van 45 jaar primeert</li> <li>• Minimumleeftijd uittreding op 60 jaar.</li> <li>• Aandacht voor zij die zware taken hebben uitgeoefend.</li> <li>• Performante wettelijke sociale bescherming</li> <li>• Veralgemeenen tweede pensioenpijler naar alle werknemers</li> <li>• Harmonisering verschillende stelsels (met respect voor verworven rechten)</li> <li>• Pensioenformule zelfstandigen meer in overeenstemming brengen met die van werknemers</li> <li>• Minimum pensioen van 1500 euro na 45 jaar werken (samen met Vlaamse sociale bescherming)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensioen na 42 gewerkte jaren OF op de wettelijke pensioenleeftijd → wat eerst komt (tot 2018: op 65 jaar)</li> <li>• Werkbare jobs = de beste eindloopbaanstrategie</li> <li>• Invoeren basispensioen met armoedegrens als ondergrens (minimum 1140 euro) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Geen onrechtvaardige verschillen tussen ambtenaren/werknemers/zelfstandigen</li> <li>○ Recht op basispensioen verwerven op basis van burgerschap</li> <li>○ Maximum pensioen = 4 x het bedrag van de armoedegrens</li> <li>○ Aangevuld op basis van het aantal gewerkte jaren en het verdiende loon</li> <li>○ Minstens 1500 euro voor volledige loopbaan</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nood aan bijkomende pensioenhervormingen om vergrijzingskost op te vangen</li> <li>• “Iedereen wint bij langer werken”</li> <li>• 67 jaar</li> <li>• Op termijn flexibele rustpensioenleeftijd gekoppeld aan de levensverwachting</li> <li>• Band aantal gewerkte jaren en pensioen versterken</li> <li>• Beperken gelijkgestelde periodes (niet voor periodes brugpensioen en langdurige werkloosheid)</li> <li>• Introductie puntensysteem</li> <li>• Substantiële verhoging van minimumpensioenen voor mensen met een lange loopbaan</li> <li>• Verbreden en verdiepen tweede pijler (aanmoedigen om deel loonmarge hiervoor te gebruiken)</li> <li>• Harmoniseren pensioen verschillende statuten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 67 jaar</li> <li>• Stevig pensioen met 4 pijlers (eigen huis = 4de)</li> <li>• Evolueren naar 1 pensioenstelsel</li> <li>• Schrappen correctiecoëfficiënt bij zelfstandigen</li> <li>• Uitdoven speciale stelsels, invoeren deeltijds pensioen</li> <li>• Solidair blijven met zieken, werklozen en mensen die verlopen opnemen</li> <li>• “Werken moet meer pensioen opleveren dan niet werken”</li> <li>• Verhoging wettelijk minimumpensioen</li> <li>• 1<sup>ste</sup> en 2<sup>de</sup> pijler samen moet minimaal 1500 euro opleveren</li> <li>• Verplicht aanvullend pensioen van 3 % brutoloon voor alle werknemers en contractuele ambtenaren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vervroegd pensioen vanaf 60 jaar</li> <li>• Pensioenleeftijd terug naar 65 jaar</li> <li>• Versterking wettelijke pensioenen, minimumpensioen van 1500 euro netto, 75% van het laatst verdiende loon</li> <li>• Herstel van brugpensioen voor werknemers met lange loopbaan op 58.</li> <li>• Volledige loopbaan voor vrouwen = 40 jaar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Loopbaan van 42 jaar volstaat</li> <li>• Of leeftijd van 65 jaar bereikt.</li> <li>• Elk gewerkt uur telt: geen verschil tussen werknemer, zelfstandige of ambtenaar</li> <li>• Minimumpensioen van 1500 euro na loopbaan van 42 jaar</li> <li>• Pensioenbonus voor wie langer dan 42 jaar werkt</li> <li>• Pensioencorrectie voor zware beroepen</li> <li>• Pensioenkloofwet: meer ouderschapsuren en mantelzorg tellen mee voor pensioenopbouw</li> <li>• Hogere plafonds voor opbouw pensioenrechten</li> <li>• Minder fiscale ondersteuning tweede en derde pensioenpijler</li> <li>• Hogere solidariteitsbijdrage op hoogste pensioenen</li> </ul>
						
<b>Energie en klimaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niet alleen ecologische ambitie, maar ook sociaal-economisch realisme</li> <li>• Circulaire en energie-efficiënte economie stimuleren</li> <li>• Innovatie en ondernemerschap zijn de hefboomen voor duurzame oplossingen</li> <li>• Stapsgewijze uitstap kernenergie</li> <li>• Gascentrales, zonne-en windenergie, geothermie moeten dit opvangen</li> <li>• Belang van Europese energie-unie om tekorten op te vangen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100 % hernieuwbare energie tegen 2050</li> <li>• Geen kernenergie, in overgangperiode flexibele gascentrales</li> <li>• Investeren op lokaal opgewekte groene stroom op wijkniveau (“iedereen kan meegenieten”)</li> <li>• Energie besparen in gebouwen, bedrijven en transport (o.m. door energiepremies en – leningen)</li> <li>• Sociale energietarieven voor bepaalde doelgroepen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• “eco-realisme”</li> <li>• Vooral inzetten op wetenschap, technologie en innovatie (bijv. opvang CO2)</li> <li>• Klemtoon op energie-efficiëntie</li> <li>• Subsidies voor isolatie</li> <li>• Betaalbaarheid energie voor bedrijven is cruciaal</li> <li>• Langer openhouden jongste kerncentrales (minstens tot 2035)</li> <li>• Nieuwe kerncentrale indien economisch rendabel</li> <li>• Ook investeren in groene energie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CO2-arme productie nastreven</li> <li>• Energie-efficiëntie verbeteren</li> <li>• Sluiten kerncentrales in 2025</li> <li>• Flexibele gascentrales</li> <li>• Mensen en bedrijven moeten makkelijker zelf energie kunnen produceren (dit moet op termijn zonder subsidies)</li> <li>• Systeem van “zonnedelen” op daken publieke gebouwen</li> <li>• “Ontvetting overheidsaandeel in energiefactuur”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investeren in duurzame energie (bijv. stadsverwarmingsnetten)</li> <li>• Uitstap uit kernenergie (in 2025)</li> <li>• Productie van energie in overheidshanden, mag niet overgelaten worden aan de markt</li> <li>• Oprichten van federale klimaatbank/fonds voor energie-efficiëntie (renteloze leningen voor isolatie, zonnepanelen, zonneboilers, etc.) afbetaling met energiebesparing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Energie-infrastructuur in publieke handen</li> <li>• Investeren in hernieuwbare en “propere” energie en in energiebesparing</li> <li>• Decentraliseren van de productie (bijv. coöperatieven en lokale bedrijven)</li> <li>• Verlaging btw op elektriciteit (van 21 % naar 6 %) en progressieve heffingen op basis verbruik</li> <li>• Gratis basispakket elektriciteit</li> <li>• Sluiting kerncentrales in 2025</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Woonbonus omvormen naar klimaatbonus (gunstiger voor energiezuinige woningen)</li> <li>• Steun voor minstens 25 % energetische renovatiekost</li> <li>• Verlaging BTW naar 6 % voor afbraak en heropbouw</li> <li>• Aandacht voor basisenergiebehoeften (o.m. via sociale tarieven).</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzetten op "Noordzee als energiebron": offshore windmolens, getijden- en golflagenenergie en waterstofcentrales</li> <li>• Verlagen BTW (6%) op sloop en hernieuwbouw</li> <li>• CO2-vignet voor niet-Europese niet-duurzame producten</li> <li>• Vlaams klimaat-innovatiefonds</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BTW op energie : naar 6 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interconnectie van energienetwerken in Europa</li> </ul>
						
<b>Mobiliteit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op website 2017: stoppen met salariswagens (wel aanpakken "loonlastenverhaal")</li> <li>• In stemtest 2019 : eerder vergroenen van bedrijfswagens</li> <li>• Geen fiscale aftrek voor privégebruik tankkaart</li> <li>• Verder uitbreiden mobiliteitsbudget</li> <li>• Slimme kilometerheffing (op voorwaarde dat mensen volwaardig alternatief hebben)</li> <li>• In 2030 geen nieuwe wagens op fossiele brandstoffen meer inschrijven.</li> <li>• Extra investeren in openbaar vervoer</li> <li>• Meer investeren in fietsinfrastructuur (3500 km nieuwe fietspaden, fiets-GEN voor elke centrumstad..)</li> <li>• Fietsvergoeding voor iedereen</li> <li>• Inzetten op combi-mobiliteit (met o.m. uitbouw deelsystemen)</li> <li>• Autoluwe centra worden de nieuwe norm</li> <li>• Missing links op de weg realiseren</li> <li>• Shift naar goederentransport via spoor en binnenvaart</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobiliteit = basisrecht</li> <li>• Veilige routes voor fietsers en wandelaars</li> <li>• Frequenter en stipter openbaar vervoer</li> <li>• Mobiliteitsbudget voor alle werknemers i.p.v. salariswagen voor een beperkte groep (afschaffen fiscale en parafiscale voordelen in 2022)</li> <li>• Verkeersbelasting vervangen door slimme km-heffing</li> <li>• Doordachte infrastructuur en ruimtelijke ordening (betonstop)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzetten op verschillende vervoersmiddelen tegelijk</li> <li>• Dan toch geen slimme km-vergoeding</li> <li>• Investeren in de grootste "knelpunten" en "missing links"</li> <li>• Investeren in fietspaden en de waterweg</li> <li>• Op termijn geen fiscale voordelen meer voor vervuilende bedrijfswagens</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liberalisering van markt reizigersvervoer</li> <li>• Concurrentie in openbaar vervoer organiseren</li> <li>• Meer openbaar vervoer (24 op 24 uur op kernnet tussen grote steden)</li> <li>• Goedkoper voor studenten en scholieren</li> <li>• Combimobiliteit: van product naar "mobiliteitsdienst"</li> <li>• Het gebruik van de wagen belasten</li> <li>• Investeren in zero-emissie bedrijfswagenpark (vanaf 2028 geen subsidies meer voor wagens die CO2 uitstoten)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gratis openbaar vervoer moet instaan voor sociaal en ecologisch verantwoord vervoer</li> <li>• Goederenverkeer moet waar mogelijk worden overgebracht naar transport per spoor of langs de waterwegen</li> <li>• Geen kilometerheffing voor personenauto's</li> <li>• Slimmere ruimtelijke ordening (betonstop)</li> <li>• Geleidelijk uitdoven bedrijfswagens, zonder loonverlies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bus en tram gratis tot 18 jaar</li> <li>• Kwaliteitsvolle en goedkope Europese treinverbindingen</li> <li>• Meer ruimte voor de fietser (met o.m. meer fietssnelwegen)</li> <li>• Geleidelijke afbouw salariswagens, meer netto in ruil</li> <li>• Gedeelde mobiliteit (fietsen, auto's) stimuleren</li> <li>• Verkeersveiligheid = topprioriteit</li> <li>• Mobiliteit = basisrecht -&gt; overal kwaliteitsvol aanbod openbaar vervoer</li> <li>• Verplicht verblijfsvervoerplan voor bedrijven met meer dan 100 werknemers</li> <li>• Verplichte fietsvergoeding</li> </ul>
						

<p><b>Fiscaliteit</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taxshift verderzetten</li> <li>• Nadenken over groene taxshift</li> <li>• Milieubelastingen (bijv. vliegbelasting), maar wel effect op kansarmen scannen</li> <li>• Zo weinig mogelijk lasten op arbeid en op ondernemingen</li> <li>• Geen voorstander vermogensbelasting, wel van belasting op vermogensgroei</li> <li>• Duaal belastingsysteem: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Inkomen uit arbeid: progressief belast</li> <li>○ Inkomen uit vermogen: vast tarief</li> </ul> </li> <li>• Verdubbelen belastingkrediet voor kinderen ten laste</li> <li>• Huwelijksquotiënt vervangen door gezinsquotiënt</li> <li>• Aanpassen erfbelastingen aan nieuw samengestelde gezinnen</li> <li>• Blijven fiscaal aanmoedigen pensioensparen</li> <li>• Financiële transactietaks</li> <li>• Strijd tegen fiscale fraude opvoeren (met o.m. opheffing bankgeheim)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verschuiving van de lasten op arbeid naar grote vermogens en milieu</li> <li>• Korting op patronale lasten die oploopt naargelang het loon lager is</li> <li>• Verhogen sociale en fiscale werkbonus</li> <li>• Groene fiscaliteit om zorgzamer om te springen met grondstoffen en energie <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bijv. accijnzen op kerosine, BTW van 21 % op vliegtuigtickets</li> <li>○ Nationale koolstofprijs en Europese koolstofheffing op geïmporteerde producten (om oneerlijke concurrentie te vermijden)</li> </ul> </li> <li>• Sluiten fiscale achterpoortjes en aanpak fiscale fraude (hoge pakkans en strafmaat)</li> <li>• Progressieve vermogensrendementsbelasting <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gezinnen betalen één bijdrage op basis netto vermogen</li> <li>○ Eerste schijf = vrijgesteld</li> <li>○ Aanleggen vermogensregister</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Focus op verlagen belastingen</li> <li>• Minder belastingen voor wie “werkt, spaart en onderneemt”</li> <li>• Belastingen van 45 % moet verdwijnen</li> <li>• Lasten op arbeid blijven verminderen</li> <li>• Vereenvoudiging personenbelasting</li> <li>• Fiscale vrijstelling op spaarboekje uitbreiden naar alle inkomsten uit interesten en dividenden</li> <li>• Roerende voorheffing verlagen</li> <li>• Verdere verlaging vennootschapsbelasting</li> <li>• Ondernemersaftrek voor eenmanszaken</li> <li>• “de fiscus en de ondernemer moeten partners worden”</li> <li>• Vlaanderen volledig bevoegd voor fiscaliteit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Focus op minder belastingen</li> <li>• Internaliseren (mee opnemen in de prijs) van milieukosten</li> <li>• Sociale vlaktaks op alle inkomsten: belastingvrij tot aan armoedegrens en dan 30 % (= standpunt vrijheidscongres 2017)</li> <li>• Afschaffen schijf van 40 % (verkiezingsprogramma 2019)</li> <li>• Belastingen op bezit afschaffen</li> <li>• Verlagen erfbelasting en schenkingsbelasting</li> <li>• Verlaging vennootschapsbelasting (op termijn naar 15 %)</li> <li>• Geen bedrijfssubsidies meer</li> <li>• Bijzondere bijdrage SZ berekenen op individuele basis en halveren -&gt; singlebonus van maximaal 365 euro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen groene taken (niet sociaal) want bij ecotaksen zal de ‘betaler blijven vervuilen’</li> <li>• Personenbelasting: alle inkomsten samentellen en dan progressief belastingen</li> <li>• Aanpak fiscale fraude (opheffen bankgeheim en opstellen vermogenskadaster )</li> <li>• Focus op progressieve miljonairstaks (met vrijstelling eigen huis 500.000 EURO) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vermogen &gt; 1 miljoen: 1 %</li> <li>○ Vermogen &gt; 2 miljoen: 2 %</li> <li>○ Vermogen &gt; 3 miljoen: 3 %</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Belastingen op arbeid verminderen (met 10 %)</li> <li>• Inkomen uit vermogen = inkomen uit werk <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Eerste 1000 euro/maand = belastingvrij</li> <li>○ Progressieve belasting op alle inkomsten</li> </ul> </li> <li>• Minder belastingen op erfenissen en schenkingen (iedereen kan in zijn leven 250.000 euro belastingvrij verwerven)</li> <li>• Afschaffen van de registratie- en hypotheekbelastingen voor de eerste eigen woning</li> <li>• Eenvoudiger belastingsysteem: minder aftrekposten, gerichte controles, vooral gericht op grote spelers</li> <li>• Europese kerosinetaks</li> </ul>
						
<p><b>Vakbond en sociaal overleg</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Goed sociaal overleg is garantie op duurzame welvaarts- en jobcreatie en een rechtvaardige verdeling van de welvaart.</li> <li>• Vasthouden aan het interprofessioneel akkoord en aan onderhandelingen op sectorniveau.</li> <li>• Binnen dit kader moet er ruimte zijn voor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorstander van autonoom sociaal overleg</li> <li>• Zetel in raad van bestuur voor werknemersvertegenwoordiging</li> <li>• Modernisering stakingsrecht <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bijv. mogelijk maken van betaalstakingen bij openbaar vervoer</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Naast drie grote bonden, ook ruimte voor “onafhankelijke beroepsorganisaties of niet-zuilgebonden initiatieven”</li> <li>• In vraag stellen rol vakbonden in beheer sociale zekerheid</li> <li>• Vakbonden betalen geen werkloosheidsuitkering meer uit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nadruk op individuele onderhandelingen en overleg “op maat” op bedrijfsniveau</li> <li>• Bedrijfsakkoorden hebben voorrang op sectorale en nationale akkoorden</li> <li>• Vakbonden betalen niet langer werkloosheidsuitkeringen (“kan via een app”)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klemtoon op “strijdsyndicalisme”</li> <li>• Belang van actie voeren en mobiliseren</li> <li>• Vrijwaren van het stakingsrecht</li> <li>• Sterke rol voor vakbonden en mutualiteiten in sociaal overleg</li> <li>• Behoud en versterking centraal/nationaal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stakingsrecht blijft fundamenteel recht</li> <li>• Vakbonden denken wel het best na over alternatieven</li> <li>• Betere bescherming syndicaal afgevaardigden tegen ongegrond ontslag</li> <li>• Belang sociaal overleg</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>medezeggenschap in ondernemingen.</li> <li>“Sociaal overleg moet goed omgaan met veranderende arbeidsorganisatie”</li> <li>Stakingsrecht is belangrijk <ul style="list-style-type: none"> <li>&lt;-&gt; maar wel behoedzaam gebruiken (= laatste middel)</li> <li>Gegarandeerde dienstverlening in openbare sector</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vermijden stakingen door overleg te moderniseren</li> <li>Klassieke staking blijft mogelijk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vakbonden moeten “zich ver van de politiek houden”</li> <li>Invoeren rechtspersoonlijkheid</li> <li>Weg met syndicale premie en fiscale aftrek lidmaatschap vakbond</li> <li>Grote voorstander minimale dienstverlening bij stakingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rechtspersoonlijkheid en open boekhouding voor vakbonden</li> <li>Minimale dienstverlening in openbare sector bij stakingen</li> </ul>	loonoverleg	
						
<b>Gezondheidszorg Ziekteverzekering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bijzondere focus op preventie</li> <li>Afbouw ereloonsupplementen</li> <li>Enkel remgeld betalen bij dokter</li> <li>Uitbouw buurtzorgnetwerken</li> <li>Ondersteuning mantelzorgers</li> <li>Nieuwe Vlaamse mantelzorgpremie van 50 euro/maand</li> <li>Verdere uitbouw budget om zelf zorg te organiseren</li> <li>Verdubbeling budget geestelijke gezondheidszorg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Volop inzetten op gezondere leefomgeving en preventie</li> <li>Gezondheidsrisico's moeten gedekt worden door een publieke en solidaire basisverzekering</li> <li>Versterken eerstelijnszorg in de buurt van de patiënt (ook met betaalbare geestelijke gezondheidszorg)</li> <li>Beperken overconsumptie geneesmiddelen en technische prestaties</li> <li>Goedkopere medicijnen door systeem van openbare aanbesteding</li> <li>Verplichte zorgverzekering inkomensafhankelijk maken</li> <li>Persoonsgebonden budget</li> <li>Enkel remgeld betalen bij dokter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bevoegdheid volledig overhevelen naar Vlaanderen om efficiëntie te verbeteren</li> <li>Persoonsvolgende financiering van de zorg (rugzakje voor de patiënt)</li> <li>Sanctioneren ziekenhuizen die te veel aanrekenen</li> <li>Behoud remgeld bij dokter, wel algemeen derde betalingsstelsel</li> <li>Beperken groeicijfer in gezondheidszorg tot 1,5 % boven inflatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financiering van mensen op basis zorgbehoefte i.p.v. financiering structuren</li> <li>De kost voor verzorging is in principe ten laste van de overheid</li> <li>Behoud systeem remgeld (1 euro voor mensen met beperkt inkomen)</li> <li>Investeren in preventie en eerstelijnszorg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sociale groepspraktijken (gratis) en volledige terugbetaling psycholoog</li> <li>Afschaffen ereloonsupplementen in ziekenhuizen</li> <li>Lagere prijzen geneesmiddelen door kiwimodel (openbare aanbesteding)</li> <li>Inzetten op preventie (vb. gratis gezonde voeding op school)</li> <li>Eerste twee maanden ziekte aan 100%, dan 80 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gratis bezoek aan vaste huisarts en verminderd remgeld bij specialist</li> <li>Verlagen prijzen geneesmiddelen en implantaten</li> <li>Verbod op ereloonsupplementen in ziekenhuizen</li> <li>Meer budget voor preventie</li> <li>7.500 extra zorgende krachten in ziekenhuizen</li> <li>Betere terugbetaling psychotherapie, tandzorg en hoorapparaten/brillen</li> <li>Herstellen groeicijfer van 2,2 %</li> <li>Rusthuisfactuur nooit hoger dan pensioen</li> </ul>
						
<b>Sociale zekerheid (algemeen)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Statuten naar elkaar laten toegroeien</li> <li>Solidaire financiering SZ</li> <li>Optrekken uitkeringen tot aan en over de armoedegrens</li> <li>Aanvullende verzekeringen blijven ondergeschikt aan de wettelijke SZ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voorstel van welvaartsgarantie (= een “haalbare vorm van het basisinkomen”): een bijpassing voor iedereen die van een lage uitkering of laagbetaalde job moet leven (= een “haalbare variant van het basisinkomen”)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Splitsen sociale zekerheid</li> <li>Versterken doelmatigheid laagste uitkeringen</li> <li>Geen RSZ voor eerste werknemer</li> <li>Automatische korting RSZ voor tweede tot zesde werknemer</li> <li>Indexeren en welvaartsvast maken sociale uitkeringen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Op termijn 1 sociaal statuut voor iedereen met basisverzekering (betaald door algemene middelen) en een werkverzekering (betaald door bijdragen)</li> <li>Geen patronale bijdragen op de eerste twee aanwervingen</li> <li>Uitbreiding RSZ-korting naar maximaal 10 werknemers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Versterken 1<sup>ste</sup> (wettelijke) pijler</li> <li>Welvaartsvast maken van alle uitkeringen</li> <li>Sociale rechten automatisch toekennen</li> <li>Alle uitkeringen tot boven de de Europese armoedegrens</li> <li>Een moratorium op het verlagen van de sociale bijdragen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wegwerken onderscheid verschillende statuten</li> <li>Focus op versterken wettelijk stelsel (afbouw fiscaal voordeel voor derde pijler)</li> <li>Welvaartsvast maken van alle uitkeringen</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzetten op RSZ-kortingen (bijv. voor eerste werknemer)</li> <li>• Nieuwe "lastenverlaging" van 2,4 miljard euro</li> <li>• Behoud sociale organisaties in beheer en uitvoering SZ</li> <li>•</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bijpassing tot armoedegrens voor wie een uitkering onder deze drempel heeft.</li> <li>✓ Bijpassing inkomen tot een stuk boven de armoedegrens voor wie werkt en een inkomen heeft dat onder het mediaaninkomen ligt.</li> <li>• In afwachting alle uitkeringen boven de armoedegrens</li> <li>• Steviger wettelijke pijler sociale zekerheid</li> <li>• Bijdrage voor SZ door werkgever afhankelijk van aantal zieke werknemers</li> <li>• Geleidelijk wegwerken verschillen in statuten (maar met hoog beschermingsniveau)</li> </ul>				
	