



# Politie

Minister van Binnenlandse Zaken

Secretariaat van de Geïntegreerde Politie (SSGPI)

Kroonlaan 145 A  
1050 Brussel  
www.ssgpi.be

Uitgiftenummer SSGPI-RIO/2019/671  
Uitgiftedatum 26-06-2019

Geadresseerden Aan de directeurs van de federale politie  
Aan de korpschefs van de lokale politie  
Aan de bijzondere rekenplichtigen van de lokale politie  
Aan de personeelsverantwoordelijken van de lokale politie en de federale eenheden  
SAT Binnenlandse Zaken  
AIG

**ONDERWERP** Modernisering van het geldelijk statuut – Praktische uitvoering van het sectoraal akkoord – Eerste fase

**Referenties**

1. Koninklijk besluit van 20 juni 2019 tot wijziging van de geldelijke rechtspositie van het personeel van de politiediensten, BS 26-06-2019;
2. Protocol van onderhandelingen nr 432/1 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 13 september 2018;
3. FEDNews 53-2018 – Modernisering van het geldelijk statuut.

## 1. Algemeen

Het koninklijk besluit van 20 juni 2019 tot wijziging van de geldelijke rechtspositie van het personeel van de politiediensten werd op 26 juni 2019 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Dit besluit brengt een aantal wijzigingen aan in het geldelijk statuut van de politiepersoneelsleden.

Een globaal overzicht van de verschillende wijzigingen en hun datum van inwerkingtreding kan teruggevonden worden in de FedNews 53/2018.

Een aantal van de nieuwe maatregelen treden in werking op 1 juli 2019.

Het betreft:

- De invoering van nieuwe weddetrappen in de loonschalen B4 en B5;
- Het financieel aantrekkelijk maken van de bevordering door overgang naar een hoger kader of naar een hoger niveau;
- Het uitdoven van 18 functionele toelagen en vergoedingen.

## 2. De invoering van nieuwe weddetrappen in de loonschalen B4 en B5

### A. Algemeen

Vanaf 1 juli 2019 worden de loonschalen B4 en B5 volledig herzien. Enerzijds worden de bedragen van de weddetrappen opgevaardeerd en anderzijds worden er 4 nieuwe weddetrappen (trap 26 t.e.m. 29) in het leven geroepen.

Elke inspecteur van politie die op 1 juli 2019 de loonschaal B4 of B5 geniet, zal in principe op 1 juli 2019 recht hebben op de nieuwe loonschaal B4 of B5.

Er dient evenwel opgemerkt te worden dat de inspecteurs van politie die zich op 1 juli 2019 bevinden in de **administratieve stand van beschikbaarheid wegens ziekte** of op die datum genieten van **het stelsel van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (NAVAP)** pas aanspraak kunnen maken op de nieuwe loonschalen wanneer zij terug in dienstactiviteit zijn. Zolang zij niet terugkeren in dienstactiviteit zal hun wachtgeld berekend worden op basis van de oude loonschalen B4 en B5.

Voor de toekenning van de nieuwe loonschalen B4 en B5 op 1 juli 2019 (of op een later tijdstip wegens beschikbaarheid wegens ziekte of NAVAP) dienen de personeelsdiensten geen stappen te ondernemen. Deze

loonschalen zullen in de loonmotor Themis automatisch toegekend worden aan de rechthebbende inspecteurs van politie.

## **B. Berekening van de wedde op basis van de nieuwe loonschalen**

De betrokken inspecteurs van politie die na vervallen termijn betaald (nabetaald) worden, zullen eind juli 2019 hun wedde, berekend op basis van de nieuwe loonschalen B4/B5, ontvangen.

De betrokken inspecteurs van politie die vooraf betaald worden, zullen eind juli 2019 het volgende ontvangen:

- de wedde van augustus 2019 op basis van de nieuwe loonschaal B4 of B5;
- een regularisatie van de wedde van juli 2019.

## **3. Bevordering door overgang naar een hoger kader of naar een hoger niveau**

### **A. Algemeen**

In het koninklijk besluit, hernomen als referentie 1, is voorzien dat artikel XI.II.3 RPPol aangevuld wordt met volgende bepaling: *“Het personeelslid dat wordt bevorderd door overgang naar een hoger kader of naar een hoger niveau wordt de laagste loonschaal verbonden aan zijn nieuwe graad toegekend die, rekening houdend met zijn geldelijke anciënniteit, als gevolg heeft dat het ten minste een verhoging van jaarwedde met 1.000,00 EUR heeft in vergelijking met de jaarwedde die het genoot voor deze overgang”*.

#### Voorbeeld:

Een inspecteur van politie met de loonschaal B5 met trap 25 (€ 26.921,36) maakt op 1 september 2019 sociale promotie naar het middenkader.

Zonder de nieuwe regel zou het betrokken personeelslid de loonschaal M1.1 (trap 25) verwerven.

Met de nieuwe regel zal het personeelslid op 1 september 2019 de loonschaal M2.1 (trap 25: € 30.069,54) verwerven. Het verschil tussen € 26.921,36 (B5 trap 25) en € 27.764,25 (M1.1 trap 25) is immers kleiner dan € 1.000.

### **B. Overgangmaatregel**

Deze nieuwigheid is ook van toepassing op de personeelsleden die minder dan zes jaar voor de inwerkingtreding van artikel XI.II.3, vierde lid, RPPol (01/07/2019) werden bevorderd door overgang naar een hoger kader of naar een hoger niveau waardoor zij een hogere loonschaal kunnen verwerven met uitwerking op 1 juli 2019.

Onder het toepassingsgebied van de overgangmaatregel vallen aldus de personeelsleden die in de periode van 2 juli 2013 tot en met 30 juni 2019 door bevordering zijn overgegaan naar een hoger kader of een hoger niveau.

De overgangmaatregel houdt in dat de vergelijking tussen de loonschaal verbonden aan de oude graad en de loonschaal verbonden aan de nieuwe graad uitgevoerd dient te worden op het moment van de sociale promotie maar dat de geldelijke gevolgen zullen pas ingaan op 1 juli 2019.

Voor de personeelsleden die onder de overgangmaatregel vallen, begint de loonschaalanciënniteit in de nieuwe loonschaal pas te lopen vanaf 1 juli 2019 (en dus niet op het moment wanneer zij sociale promotie gemaakt hebben).

#### Voorbeeld:

Een agent van politie met de loonschaal HUA3 (trap 20: € 21.343,77) heeft op 1 maart 2017 sociale promotie gemaakt naar het basiskader. Het betrokken personeelslid kan aldus op 1 juli 2019 aanspraak maken op de overgangmaatregel. Op 1 juli 2019 zal het personeelslid de loonschaal B2 (trap 22) genieten).

### **C. Bijzonderheden voor het CALog**

Voor de CALog-personeelsleden dient de vergelijking steeds te gebeuren tussen de loonschaal verbonden aan de oude graad en de loonschaal van de maximumloopbaan verbonden aan de nieuwe graad.

Voorbeeld:

Een personeelslid geniet de loonschaal CC2.2 (trap 8: € 17.288,31) en gaat op 1 september 2019 via sociale promotie over naar het niveau B (gemene graad). Het personeelslid zal op het moment van de sociale promotie de loonschaal BB2.2 (trap 8: € 20.319,00) genieten (en niet de loonschaal BB2.1 – trap 8: € 18.793,91).

De personeelsleden die onder de overgangsmaatregel vallen en die reeds een gecertificeerde opleiding hebben gevolgd in de nieuwe graad, zullen ten gevolge van de toekenning van een nieuwe loonschaal op 1 juli 2019, in september 2019 geen aanspraak meer kunnen maken op de competentieontwikkelingstoelage.

Het personeelslid mag zich evenwel, overeenkomstig artikel IV.III.1 lid 3 RPPol, onmiddellijk opnieuw inschrijven voor een gecertificeerde opleiding om de competentieontwikkelingstoelage opnieuw te kunnen genieten. Het personeelslid zal met andere woorden, als het zich ten laatste op 31 augustus 2019 inschrijft voor een nieuwe gecertificeerde opleiding, één keer de competentieontwikkelingstoelage verliezen.

Aangezien het personeelslid evenwel niet het slachtoffer mag zijn van de wijzigende regelgeving kan er een afwijking toegestaan worden op de inschrijvingsdatum voor een gecertificeerde opleiding, waardoor de inschrijving voor een nieuwe gecertificeerde opleiding die plaatsvindt tussen 1 juli 2019 en 31 augustus 2019 beschouwd wordt als een tijdige inschrijving die heeft plaatsgevonden tussen 1 juli 2018 en 31 augustus 2018. Door toepassing van deze afwijking, zal het personeelslid dat met vrucht de gecertificeerde opleiding heeft gevolgd in de nieuwe loonschaal alsnog een competentieontwikkelingstoelage kunnen ontvangen in september 2019.

Voorbeeld:

Een personeelslid van het niveau C heeft op 1 mei 2015 sociale promotie gemaakt naar het niveau B (BB1). Betrokkene heeft zich ingeschreven voor een gecertificeerde opleiding op 1 augustus 2015. Vanaf 1 september 2016 heeft het recht op de competentietoelage in de loonschaal BB1. Op 01/07/2019, door toepassing van de overgangsmaatregel, verwerft het personeelslid de loonschaal BB2.2. Het recht op de competentieontwikkelingstoelage zal op dat moment in principe verloren gaan (geen recht op competentieontwikkelingstoelage in september 2019) en het personeelslid dient zich ten laatste op 31 augustus 2019 opnieuw in te schrijven voor een gecertificeerde opleiding om het recht op de competentieontwikkelingstoelage terug te openen vanaf 1 september 2020.

Aangezien het personeelslid ongewild in deze situatie beland is, kan een afwijking op de inschrijvingsdatum van de nieuwe gecertificeerde opleiding toegestaan worden. Hierdoor zal het personeelslid vanaf september 2019 de competentieontwikkelingstoelage kunnen ontvangen in de nieuwe loonschaal nadat het de gecertificeerde opleiding met vrucht heeft gevolgd.

#### **D. Seining SSGPI**

- *Personeelsleden die in de periode van 2 juli 2013 tot en met 30 juni 2019 door bevordering zijn overgegaan naar een hoger kader of een hoger niveau.*

Voor de personeelsleden die in de periode van 2 juli 2013 tot en met 30 juni 2019 zijn bevorderd naar een hoger kader of een hoger niveau, heeft het SSGPI, aan de hand van de gegevens waarover het beschikt, de personeelsleden die, op basis van de overgangsmaatregel, in aanmerking komen voor een hogere loonschaal opgelijst.

Deze lijsten zullen via de satellieten van het SSGPI aan de betrokken personeelsdiensten van de lokale politiezones en aan DGR/DRP/DPPF worden overgemaakt. Na akkoord van de betrokken personeelsdiensten zal het SSGPI vanaf 1 juli 2019 overgaan tot de toekenning van de hogere loonschaal.

Indien de personeelsdiensten van de lokale politiezones voor de personeelsleden van de lokale politie of DGR/DRP/DPPF voor de personeelsleden van de federale politie vaststellen dat er nog andere personeelsleden in aanmerking komen voor een hogere loonschaal, wordt gevraagd om voor de betrokken personeelsleden volgende stavingstukken over te maken aan het SSGPI:

- Het formulier L-124 "Bericht van wijziging inzake arbeidsrelatie" met vermelding van de nieuwe loonschaal (rubriek 7 – Commentaar).
- Een afschrift van het oorspronkelijke formulier L-124 "Bericht van wijziging inzake arbeidsrelatie" met vermelding van het BPC-nummer (Bulletin van het personeel) waarmee de sociale promotie indertijd geseind werd aan het SSGPI;
- Een afschrift van de politieraad of de gemeenteraad betreffende de toewijzing van de betrekking van een hoger kader of niveau;
- Een afschrift van het brevet voor overgang naar een hoger kader of niveau.

Na controle van de stavingstukken zal het SSGPI, indien de voorwaarde voldaan is (minstens € 1000 verschil tussen de loonschaal van de oude graad en de loonschaal van de nieuwe graad op het moment van de benoeming), overgaan tot de toekenning van de hogere loonschaal en dit vanaf 1 juli 2019.

- *Personeelsleden die vanaf 1 juli 2019 door bevordering overgaan naar een hoger kader of een hoger niveau*

Voor de personeelsleden die vanaf 1 juli 2019 bevorderd worden naar een hoger kader of een hoger niveau, dient de personeelsdienst van de lokale politie volgende stavingstukken over te maken aan het SSGPI:

- Het formulier L-124 "Bericht van wijziging inzake arbeidsrelatie" met vermelding van:
  - o het BPC-nummer (Bulletin van het personeel);
  - o de nieuwe loonschaal (rubriek 7 – Commentaar).
- Een afschrift van de politieraad of de gemeenteraad betreffende de toewijzing van de betrekking van een hoger kader of niveau;
- Een afschrift van het brevet voor overgang naar een hoger kader of niveau.

Voor de personeelsleden van de federale politie zal daarentegen een nota van DGR/DRP/DPP-F met vermelding van de nieuwe loonschaal overgemaakt moeten worden aan het SSGPI.

Na controle van de stavingstukken zal het SSGPI, indien de voorwaarde voldaan is (minstens € 1000 verschil tussen de loonschaal van de oude graad en de loonschaal van de nieuwe graad op het moment van de benoeming), overgaan tot de toekenning van de nieuwe loonschaal.

#### **4. Toelagen en vergoedingen**

Vanaf 1 juli 2019 krijgen een aantal toelagen en vergoedingen een uitdovend karakter.

Het gaat om volgende toelagen en vergoedingen: toelage SAT Binnenlandse Zaken, toelage SAT Justitie, toelage motorrijder, toelage beveiliging koninklijk familie, toelage scheepvaartpolitie, nabijheidstoelage, toelage misdrijfanalist, toelage strategisch analist, toelage DJMM (politie der militairen), premie voor leidinggevend, toelage polygrafist, toelage opleider, selectietoelage, vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten, vergoeding SHAPE, toelage AIG, toelage VCLP en de toelage beleidsmedewerker bij de federale politie.

Het uitdovend karakter kan als volgt omschreven worden:

- voor personeelsleden die na 1 juli 2019 in dienst treden kan het recht op bovenvermelde toelagen en vergoedingen niet meer geopend worden;
- dit recht zal ook niet meer geopend kunnen worden voor de nieuwe personeelsleden die op 1 juli 2019 reeds zijn togetreden maar nog de hoedanigheid van (extern aangeworven, ook in-ex) aspirant hebben;
- personeelsleden die na 1 juli 2019 het voorwerp uitmaken van een externe werving worden ook beschouwd als nieuwe personeelsleden en zullen evenmin nog recht op de bovenstaande toelagen en vergoedingen hebben.
- voor de personeelsleden die reeds in dienst waren op 1 juli 2019 (inclusief de aspiranten sociale promotie) kan het recht op uitdovende toelagen en vergoedingen nog geopend worden tot en met 31 oktober 2022. De personeelsleden die een uitdovende toelage/vergoeding genieten op 1 november 2022 of de personeelsleden die op 1 november 2022 nog steeds zijn aangewezen voor een ambt dat het recht op deze toelage/vergoeding opent, behouden het voordeel van deze toelage/vergoeding zolang zij ononderbroken dezelfde functionaliteit blijven uitoefenen. Indien dit op 1 november 2022 niet het geval is, zal men geen aanspraak meer kunnen maken op de bewuste toelage/vergoeding.

Aan de personeelsdiensten wordt gevraagd om steeds te controleren of het betrokken personeelslid nog aanspraak kan maken op de 'uitdovende' toelagen en vergoedingen alvorens een formulier F/L-120 tot opening van rechten op toelagen en vergoedingen over te maken aan het SSGPI.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds contact opnemen met de bevoegde satelliet van het SSGPI op het nummer 02/554.43.16 (zie [www.ssgpi.be](http://www.ssgpi.be), "Contact").

Hoogachtend,



Gert De Bonte  
Directeur-diensthoofd SSGPI