

Beste leden ACV Politie,  
Collega's van de PZ Boortmeerbeek-Haacht-Keerbergen,

De laatste dagen waren heftig en zorgden waarschijnlijk voor heel wat emoties in de politiezone. Laat mij beginnen met te zeggen dat werken bij de politie al voldoende inspanningen van jullie vraagt en dat jullie de extra stress en emoties kunnen missen als kiespijn. Maar laat nu net die extra stress en emoties die sommigen van jullie collega's dagelijks ervaren de reden zijn van onze houding naar jullie politiezone.

ACV Politie is een vakorganisatie die staat voor dialoog en oplossingsgericht samenwerken. Ook in jullie politiezone hebben we reeds meer dan 2 jaar verschillende zaken aangehaald op het basis overlegcomité.

### Waarom?

Naast de verschillende individuele klachten die momenteel onderzocht worden, en waarbij ACV Politie zijn leden en militanten steunt, zijn er ook collectieve klachten die ons de laatste jaren hebben bereikt. Het gaat dan om een gebrek aan respect, een roddelcultuur, een verdeel- en heersstrategie, roepen en tieren, beledigen van medewerkers.

Op het basis overlegcomité hebben wij verschillende zaken aan de kaak gesteld. Zo gaat het onder meer om het vertrek van vele gewaardeerde medewerkers, het telkens verschuiven van personeel, het aanpassen van de organieke tabel en organogram zonder vakbondsoverleg, en de aanstellingen in hogere graad in bovental op de organieke tabel zonder deze plaatsen open te stellen in de mobiliteit.

Over de aanstellingen van de nieuwe vertrouwenspersonen werden jullie ingelicht dat wij deze niet aanvaardden, hetgeen geheel uit de context is getrokken. Wij hebben hierover bijkomende vragen gesteld maar nooit verduidelijking gekregen, dit is ook onze taak en voorzien in de welzijnswet.

We vroegen ook naar de opleidingen in het korps die werden toegekend "à la tête du client", we vroegen de exitgesprekken te laten uitvoeren door Cohesio en tot slot vroegen we om een MTO (medewerkers tevredenheidsonderzoek).

Het ACOD en het NSPV dienden verschillende van deze punten samen met ons in.

### MTO

De verkorte risicoanalyse werd uiteindelijk uitgevoerd. De korpsleiding ontving de resultaten van Cohesio reeds op 26 januari 2023, maar slaagde er niet in deze te laten presenteren op het BOC van 13 maart 2023. Ze mochten niet besproken worden met de vakbonden, omdat de toelichting door de preventieadviseur essentieel zou zijn. Toch werd u al, zonder meer toelichting, in kennis gesteld van de resultaten op 6 maart 2023.

De resultaten zijn, wat de korpsleiding ook mogen zeggen, onthutsend. Deze resultaten zijn geen uitvinding van de vakbonden, dit is geen natrappen van misnoegde vertrekkers (ook wel rotte appels genoemd), want zij werden niet bevroegd. Het zijn jullie antwoorden die op deze manier de sfeer in het korps objectiveren.

### Leugens

In de pers worden door zowel de korpschef als door de burgemeesters leugens verteld. Zonder in te gaan op de details en niet te vergelijken in een welles-nietes verhaal willen we toch wel weerwoord bieden op de flagrantste leugens.

"Wij waren niet op de hoogte" – We kunnen jullie garanderen dat de korpschef én de burgemeesters op de hoogte zijn van de problematieken. Zij worden in kennis gesteld op de verschillende BOC, er werden meerdere individuele en gezamenlijke informele gesprekken gevoerd met de Burgemeester-voorzitter. Het Politiecollege nam ook beslissingen waaruit blijkt dat ze op de hoogte zijn.

"Er zijn maar 11 mensen vertrokken" – Maar 11?? Dat is immens, beste Korpschef!! En ja, het zijn er meer... maar liefst 27! De collega's in Navap/pensioen niet meegeteld. Maar eerlijk is eerlijk, wij telden over 3 jaar.

Wij hielden eraan jullie wat duiding te geven zonder te willen polariseren. Ondertussen werken we verder, voor jullie!  
Uiteraard mogen jullie ons steeds contacteren voor meer informatie.

Met syndicale groeten,

Joery Dehaes  
Nationaal secretaris  
ACV Politie